

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak	iii
Pernyataan	iv
Kata Pengantar	v
Ucapan Terimakasih	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	x
Dafta Tabel	xi
Daftar Lampiran	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
F. Kerangka Berpikir	10
G. Hipotesis	17
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Konsep Kesejahteraan	19
1. Pengertian Kesejahteraan	20
2. Tujuan Sistem Kesejahteraan	22
3. Komponen Kesejahteraan	24
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan	26
B. Konsep Produktivitas Kerja	
1. Pengertian Produktivitas Kerja	27
2. Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja	31
C. Konsep Visi	
1. Pengertian Visi	35
2. Tujuan Visi	37
3. Karakter dan Unsur Visi	38
4. Perumusan Visi	40
D. Konsep Budaya Organisasi	
1. Pengertian Budaya Organisasi	44
2. Karakteristik dan Unsur Budaya Organisasi	45
3. Fungsi Budaya Organisasi	46
4. Pembentukan Budaya Organisasi	48
E. Peranan Visi dan Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan melalui Produktivitas Kerja Pegawai.	
1. Peran Visi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja	50
2. Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Produktivitas	

Kerja	51
3. Peran Visi dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja	53
4. Peranan Visi dan Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan melalui Produktivitas Kerja Pegawai	54
F. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	56
G. Konsep Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	
1. Pengertian Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	58
2. Tujuan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial	59
3. Pendidikan Ekonomi dalam Konteks IPS	60
4. Kontribusi Visi dan Budaya Organisasi dalam PIPS	64
5. Kontribusi Kesejahteraan Organisasi dalam Implementasi Nilai-nilai IPS	69
BAB III PROSEDUR PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	73
B. Populasi dan Sampel	73
C. Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	76
D. Teknik Pengumpulan Data	81
E. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	82
E. Langkah-Langkah Pengolahan Data	85
F. Teknik Analisis Data	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum LPMP Jawa Barat	91
1. Oganisasi dan Tata Kerja LPMP Jawa Barat	92
2. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran LPMP Jawa Barat	94
3. Karakteristik Responden	95
B. Deskripsi Hasil Penelitian	97
1. Deskripsi Hasil Frekuensi	97
2. Deskripsi Hasil Uji Analisis Jalur	107
C. Pembahasan Hasil Penelitian	117
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	145
B. Rekomendasi	148
DAFTAR PUSTAKA	150
LAMPIRAN-LAMPIRAN	154
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. 1 Kaitan Visi, Budaya, dan Kegiatan	15

1. 2	Kerangka Berpikir Paradigma Penelitian	18
2.1	Komponen Kesejahteraan	25
2.2	Pola Umum Proses Pembentukan Budaya	49
2.3	Proses Pembentukan Budaya Organisasi	50
2.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan	51
2.5	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.....	52
3.1	Struktur Analisis Jalur antar Variabel Penelitian	90
4.1	Struktur Organisasi LPMP Jawa Barat	93
4.2	Struktur Analisis Jalur Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	111
4.3	Struktur Analisis Jalur Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y melalui Z	113
4.4	Struktur Analisis Jalur Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y melalui Z setelah Uji Signifikan	117

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Populasi Pegawai LPMP Jawa Barat	74
3.2	Sampel Pegawai LPMP Jawa Barat	76
3.3	Operasional Variabel	79
3.4	Skala Pembobotan Angket	81

3.5	Kriteria Koefisien Alpha Cronbach	84
3.6	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	87
3.7	Interpretasi Koefisien Jalur	90
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	95
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	95
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Kepangkatan	96
4.4	Skala Penafsiran Skor Rata-Rata Jawaban Responden	98
4.5	Jawaban Responden terhadap Variabel Visi	98
4.6	Skor Rata-Rata Variabel Visi untuk Setiap Indikator	99
4.7	Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi	100
4.8	Skor Rata-Rata Variabel Budaya Organisasi untuk Setiap Indikator	101
4.9	Jawaban Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja	103
4.10	Skor Rata-Rata Variabel Produktivitas Kerja untuk Setiap Indikator	104
4.11	Jawaban Responden terhadap Variabel Kesejahteraan Pegawai	105
4.12	Skor Rata-Rata Variabel Kesejahteraan Pegawai untuk Setiap Indikator ...	106
4.13	Koefisien Korelasi antar Variabel	107
4.14	Koefisien Variabel Visi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja	111
4.15	Koefisien Variabel Visi, Budaya Organisasi, dan Produktivitas Kerja terhadap Kesejahteraan Pegawai	112

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	154
2. Angket Penelitian	156
3. Tabulasi Data Uji Coba Responden	163
4. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	167
5. Tabulasi Data Ordinal	172
6. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval	180

7. Data Interval	184
8. Uji Hipotesis	194
9. Hasil Perhitungan Frekuensi Variabel Penelitian	196

